

会員様  
**無料**

**日中投資促進機構**

JCIPO

## ＜人事セミナー＞

# 自発的に動く中国人リーダー育成のための人事制度構築

～「任せられない」からの脱却、中国人幹部層育成のために～

近年、中国の社会・経済環境が大きく変化し、人件費の上昇、90後世代の入社などにより、現地法人設立時に制定した人事制度にひずみが生じ、見直しを検討される企業様が増えております。中国の日系企業が単なる「世界の工場」から、中国で企画開発生産し中国国内および世界へ販売する現地主導型の事業スタイルに変わりつつある中で、中国人社員には「指示されたことを遂行すること」から、「自発的に考え動くこと、あるいは部下をそのように動かす」スキルへの転換が求められます。

しかしながら、「中国人社員になかなかマネジメントを任せられない」という企業はまだ多く、結果として日本人駐在員が管理や現場の問題解決に追われている状況は、現地化の妨げとなっています。

当セミナーでは自ら動く中国人幹部人材育成の基盤となる人事制度の3要素（等級・報酬・評価）のポイントについて、事例を交えながら解説いたします。

これまで多様な業種・業態・規模の在中日系企業に対し、人事制度構築から制度導入までの支援実績豊富な日系コンサルティング会社による講演です。

この機会を是非お見逃しなく！

### 日時

7月14日(金)

15:00～17:00(14:00開場)

### 参加費

会員様 **無料**

(関連企業含む)

非会員様 7,000円

### 定員

先着50名

### 会場

日中経済協会・日中投資促進機構

会議室

(東京都千代田区

富士見1-1-8

千代田富士見ビル2F)



### 講師

コチコンサルティング(上海)

副総経理 伊奈 悟氏

同志社大学法学部卒。  
電機メーカーにて、人事労務実務責任者として9年間従事した後、2005年より組織人事コンサルファームのディレクターとして40社超の企業に対してプロジェクト指揮を行う。また、人材開発プログラムの設計・講師としてマネジメント研修・リーダー研修を多数実施。2013年より自動車電装機器メーカーにてグローバル人事チームを指揮した後、2015年より現職。



伊奈 悟氏

### 対象

中国に現地進出されている企業様の、日本本社の経営管理層、海外事業部・人事部等の責任者など

### 募集締切

7月10日(月)

※別紙申込書に必要事項をご記入の上、メールもしくはFAXにて下記までお申込み下さい。

日中投資促進機構 事務局 (担当: 岩本、川邊)

お申込み  
お問い合わせ

TEL 03-5226-0141 (平日: 9:00～17:00)

FAX 03-5226-0143

MAIL seminar2@jcipo.org